



Inlenersbeloning

Formulier 2024



ALGEMENE INFORMATIE

U bent van plan binnenkort een uitzendkracht in te lenen. Op grond van de [NBBU-cao voor Uitzendkrachten](#) heeft de uitzendkracht recht op beloning volgens de inlenersbeloning. Deze inlenersbeloning gaat uit van het principe "gelijk loon voor gelijk werk".

Loonelementen

De inlenersbeloning bestaat uit zes loonelementen die gelden voor uitzendkrachten zoals ze ook voor uw eigen personeel gelden. Met dit formulier wordt de inlenersbeloning vastgesteld voor de inzetbare uitzendkrachten. Vul dit formulier volledig in en geef steeds aan wat binnen uw organisatie van toepassing is.

GEGEVENS INLENER

Bedrijfsnaam:

Factuuradres:

KvK-nummer:

Naam contactpersoon:

Functie:

Telefoonnummer:

E-mailadres:



LOONELEMENTEN

CAO-GEGEVENS

1. Valt uw onderneming binnen een cao?

☐ Ja, namelijk:

☐ Nee

ARBEIDSVOORWAARDENREGELING

2. Is er een indelingsmethodiek, functie en/of beloningsgebouw van toepassing?

☐ Ja*

☐ Nee

**Graag kopie bijvoegen*

FUNCTIE

3. Functienaam uitzendkracht:

4. Aantal uur volledige werkweek (NAD) volgens cao:

☐ 36 ☐ 38 ☐ 39 ☐ 40 ☐ Anders:

ARBEIDSDUURVERKORTING (ADV)

5. Is er binnen de onderneming sprake van ADV?

☐ Ja

☐ Nee



LOON

6. Wat is de functie/salarisgroep waarin de functie is ingedeeld?

7. Wat is het geldende periodeloon in de bijbehorende schaal?

 €

☐ per vier weken

☐ per maand

8. Het uurloon bedraagt:

 € per uur

TOESLAGEN

9. Wanneer is er sprake van overwerk?

☐ Na uur per dag

☐ Na uur per week

10. De toeslag voor overwerk bedraagt:

 %

11. Is er binnen de onderneming sprake van toeslag voor onregelmatige werktijden?

☐ Ja, namelijk:

 %. Dit zijn de onregelmatige tijden:

☐ Nee

12. Is er binnen de onderneming sprake van ploegendiensten?

☐ Ja (vul hieronder het percentage toeslag in):

 %

☐ Nee



13. Is er binnen de onderneming sprake van toeslag voor verschoven uren?

☐ Ja, namelijk (zie voorbeeld op eerste regel tabel):

Tijden	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
6.00 - 18.00 uur	100%	100%	100%	100%	100%	135%	200%

☐ Nee

14. Is er binnen de onderneming sprake van overige toeslagen?

☐ Ja, namelijk (zie voorbeeld op eerste regel tabel):

Naam toeslag	Percentage	Max. bedrag	Per (uur/dag/week)
Fictieve toeslag	150%	€ 10,-	Dag
		€	
		€	
		€	

☐ Nee



ONKOSTENVERGOEDINGEN

15. Is er binnen de onderneming sprake van reiskostenvergoeding?

☐ Ja, namelijk:

€ per km. Dit geldt voor afstanden langer dan: km.

Het maximumbedrag is € per ☐ uur ☐ dag ☐ week ☐ maand

☐ Nee

16. Is er binnen de onderneming sprake van thuiswerkvergoeding?

☐ Ja, namelijk:

€ per uur.

Het maximumbedrag is € per ☐ uur ☐ dag ☐ week ☐ maand

☐ Nee

17. Is er binnen de onderneming sprake van overige vergoedingen?

☐ Ja, namelijk:

Naam toeslag	Percentage	Max. bedrag	Per (uur/dag/week)
<i>Fictieve toeslag</i>	150%	€ 10,-	Dag
		€	
		€	
		€	

☐ Nee



LOONSVERHOGING

18. Welke initiële loonsverhogingen (conform cao) zijn er en vanaf welke datum?

	% per uur, vanaf:		—		—	
	% per uur, vanaf:		—		—	
	% per uur, vanaf:		—		—	

19. Is er binnen de onderneming sprake van periodieken?

☐ Ja, namelijk:

	% per uur, vanaf dit tijdstip:	
----------------------	--------------------------------	----------------------

☐ Nee

UITKERINGEN

20. Eenmalige uitkeringen zijn onderdeel van de inlenersbeloning, ongeacht reden of doel. Is er op dit moment binnen de onderneming sprake van eenmalige uitkeringen?

☐ Ja, namelijk:

	%. Het gaat om de uitkering:	
	%. Het gaat om de uitkering:	

☐ Nee

21. Is er binnen de onderneming sprake van een vaste eindejaarsuitkering, zoals een dertiende maand, kerstgratificatie of een andere terugkerende uitkering?

☐ Ja, namelijk:

	%. Het gaat om de uitkering:	
	%. Het gaat om de uitkering:	

☐ Nee



ONDERTEKENEN

WIJZIGINGEN

Bij wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden dient de inlener dit direct door te geven aan FlexWerk. Als blijkt dat het loon volgens de ingevulde informatie hierboven onjuist is vastgesteld, is FlexWerk gerechtigd het inlenerstarief met terugwerkende kracht te corrigeren en aan de inlener in rekening te brengen en uit te betalen aan de flexwerker.

Ondergetekende verklaart het formulier volledig en naar waarheid ingevuld te hebben:

Datum getekend:

.....

Naam

Functie



WWW.FLEX-WERK.EU



Flevolaan 38
1382 JZ Weesp



administratie@flex-werk.eu



088 50 64 650